

Tarcza antykryzysowa dla firm i pracowników

TARCZA

LUDZKIM JĘZYKIEM

CZĘŚĆ 2 W 129 PYTANIACH I ODPOWIEDZIACH **DODATEK SPECJALNY**

Piątek-Niedziela 17-19 kwietnia 2020 nr 13 (211) / DGP nr 75 (5228)

| | |
|--|------|
| Dofinansowania z urzędów pracy | C1 |
| Różne formy wsparcia | C3 |
| Bhp | C4 |
| Czas pracy | C4 |
| Postojowe | C5 |
| Jak wypełniać wnioski o świadczenia pomocowe? | C6-7 |
| Zwolnienie ze składek | C8-9 |
| Bieg terminów | C10 |
| Pożyczka z urzędu pracy dla mikroprzedsiębiorców | C10 |
| Gwarancje płynnościowe BGK | C10 |
| Najem | C11 |
| Restrukturyzacja, upadłość | C11 |
| Zobowiązania podatkowe | C12 |

Pakiet ustaw nazywanych tarczą antykryzysową, który obowiązuje od niecałych trzech tygodni, cały czas rodzi wiele pytań zarówno po stronie przedsiębiorców, osób zatrudnionych na umowach cywilnoprawnych, jak i pracowników. Do tego dochodzą problemy z wnioskami. Są one w wielu miejscach niezrozumiałe – przedsiębiorcy, wypełniając formularze, często się zastanawiają, jakie wynagrodzenie wpisać albo czyje dane mają podać. To już drugi dodatek specjalny Tygodnika Gazety Prawnej przygotowany w formie pytań i odpowiedzi (pierwszy ukazał się 3 kwietnia).

Dofinansowania z urzędów pracy

1. Czy przedsiębiorca niespełniający warunku spadku obrotów miesiąc do miesiąca, który odnotował drastyczny spadek liczby zamówień w danym miesiącu (w kwietniu), może po porozumieniu z przedstawicielami załogi wprowadzić obniżenie wymiaru czasu pracowników już od danego miesiąca (kwietnia)? O dofinansowanie od państwa będzie się starał dopiero od maja (po spełnieniu warunku spadku obrotów). W mojej firmie pracuje obecnie siedmiu pracowników, w tym dwóch zatrudnionych po 1 kwietnia 2020 r. Czy w związku ze spadkiem obrotów gospodarczych wskutek epidemii mogę ubiegać się o zwolnienie ze składek na ZUS oraz dofinansowanie do wynagrodzenia pracowników objętych przestojem ekonomicznym ze środków FGŚP, także na tych nowych pracowników?

Przesłanki obniżenia wymiaru czasu pracy określa art. 15g ust. 8 specustawy o COVID-19. Przepis zawiera odesłanie i stanowi, że „Przedsiębiorca, o którym mowa w ust. 1, może obniżyć wymiar czasu pracy”. Odesłanie do ust. 1 oznacza, że dotyczy to przedsiębiorcy „u którego wystąpił spadek obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19”. Innymi słowy, z dosłownego brzmienia przepisów wynika, że wprowadzenie obniżonego wymiaru czasu pracy jest możliwe dopiero po wystąpieniu skutku w postaci spadku obrotów. Niestety to wielki mankament tej regulacji. Czynniki te instytucję bezużyteczną dla tych, którzy mają przesunięcie w czasie między produkcją/świadczeniem usług a momentem ich sprzedaży. Są bowiem przedsiębiorcy, którzy dzisiejsze ograniczenia produkcji odczuwają w sprzedaży dopiero za kilka miesięcy.

Dopiero po zidentyfikowaniu spadku obrotów gospodarczych, rozumianego jako spadek sprzedaży, przedsiębiorca będzie mógł się zwrócić o dofinansowanie, zakładając, że w tym okresie nadal będzie miał potrzebę korzystania z przestoju ekonomicznego lub obniżo-

wego wymiaru czasu pracy. Należy także pamiętać, że art. 15g specustawy o COVID-19 obowiązuje przez 180 dni od wejścia w życie, tj. do 27 września 2020 r.

2. Czy pracownik, który przy pełnym etacie zarabiał wynagrodzenie minimalne, po zmniejszeniu wymiaru czasu pracy o 20 proc. może zarabiać mniej niż ustawowe minimum płacowe?

To jedna z wielu niejasnych kwestii. Przepis wskazuje, że wynagrodzenie nie może być „niższe niż minimalne wynagrodzenie, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy”. Formułowany jest pogląd, że dotyczy to wymiaru sprzed obniżenia. Nie zmienia to jednak faktu, że takiego zastrzeżenia przepis nie zawiera i byłoby to odstępstwem od generalnej zasady. Zgodnie z ustawą z o wynagrodzeniu minimalnym gwarantowany poziom wynagrodzenia należy odnieść do pełnego wymiaru etatu (art. 6 ust. 1 ustawy), a przy wymiarze częściowym wysokość wynagrodzenia minimalnego jest ustalana proporcjonalnie (art. 8 ust. 1 ustawy). Zasada odnosi się zatem do aktualnego wymiaru czasu pracy, a nie poprzedniego.

3. Przedsiębiorstwo prowadzi działalność produkcyjną i korzysta z usług pracowników firmy outsourcingowej. Czy rezygnacja z jej usług, a tym samym utrata pracy przez te osoby, nie wpłynie na otrzymanie dopłat z tarczy antykryzysowej do wynagrodzeń pracowników?

Należy pamiętać, że w sytuacji takiej relacji biznesowej to firma outsourcingowa jest pracodawcą dla pracowników wykonujących usługi. Zatem to ta firma, a nie produkcyjna, może się ubiegać o dofinansowanie do wynagrodzeń ww. pracowników.

Firma outsourcingowa poprzez swoich pracowników sprzedaje usługi. Zatem podmiot ten będzie mógł wykazać spadek obrotów, który jest rozumiany jako „spadek sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilości-

Najważniejsze akty prawne związane ze zwalczaniem epidemii

- specustawa o COVID-19** – ustawa z 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. poz. 374; ost.zm. Dz.U. z 2020 r. poz. 568)
- nowelizacja specustawy o COVID-19** – ustawa z 31 marca 2020 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. poz. 568)
- druga nowelizacja specustawy o COVID-19, tarcza antykryzysowa 2.0** – ustawa o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw (trwają prace w parlamencie)
- ustawa rozszerzająca kompetencje PFR** – ustawa z 31 marca 2020 r. o zmianie ustawy o systemie instytucji rozwoju (Dz.U. poz. 569)
- ustawa o zmianach w ustawach zdrowotnych** – ustawa z 31 marca 2020 r. o zmianie niektórych ustaw w zakresie systemu ochrony zdrowia związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 (Dz.U. poz. 567)
- rozporządzenie w sprawie stanu epidemii** – rozporządzenie ministra zdrowia z 20 marca 2020 r. w sprawie ogłoszenia na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stanu epidemii (Dz.U. poz. 491; ost.zm. Dz.U. z 2020 r. poz. 565)
- rozporządzenie w sprawie ograniczeń** – rozporządzenie Rady Ministrów z 10 kwietnia 2020 r. w sprawie ustanowienia określonych ograniczeń, nakazów i zakazów w związku z wystąpieniem stanu epidemii (Dz.U. poz. 658; ost.zm. Dz.U. z 2020 r. poz. 674)

- rozporządzenie w sprawie obowiązku hospitalizacji i kwarantanny** – rozporządzenie ministra zdrowia z 6 kwietnia 2020 r. w sprawie wykazu chorób zakaźnych powodujących obowiązek hospitalizacji, izolacji lub izolacji w warunkach domowych oraz obowiązku kwarantanny lub nadzoru epidemiologicznego (Dz.U. poz. 607)

Inne akty prawne przywoływane w odpowiedziach na pytania:

- kodeks cywilny, k.c.** – ustawa z 23 kwietnia 1964 r. – Kodeks cywilny (tj. Dz.U. z 2019 r. poz. 1145; ost.zm. Dz.U. z 2019 r. poz. 1495)
- kodeks postępowania administracyjnego, k.p.a.** – ustawa z 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego (tj. Dz.U. z 2020 r. poz. 256; ost.zm. Dz.U. z 2020 r. poz. 285)
- kodeks pracy, k.p.** – ustawa z 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (tj. Dz.U. z 2019 r. poz. 1040; ost.zm. Dz.U. z 2019 r. poz. 1495)
- ordynacja podatkowa** – ustawa z 29 sierpnia 1997 r. – Ordynacja podatkowa (tj. Dz.U. z 2019 r. poz. 900; ost.zm. Dz.U. z 2020 r. poz. 568)
- prawo przedsiębiorców** – ustawa z 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców (tj. Dz.U. z 2019 r. poz. 1292; ost.zm. Dz.U. z 2020 r. poz. 424)
- rozporządzenie ws. przedłużenia terminów** – rozporządzenie ministra finansów z 31 marca 2020 r. w sprawie przedłużenia terminów do sporządzania i przysyłania niektórych informacji podatkowych (Dz.U. poz. 563)
- rozporządzenie ws. szczegółowych zasad udzielania urlopu wypoczynkowego** – rozporządzenie ministra pracy i polityki socjalnej z 8 stycznia 1997 r. w sprawie szczegółowych zasad udzielania urlopu wypoczynkowego, ustalania i wypłacania wynagrodzenia za czas urlopu oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop (Dz.U. nr 2, poz. 14)
- ustawa o broni i amunicji** – ustawa z 21 maja 1999 r. o broni i amunicji (tj. Dz.U. z 2019 r. poz. 284)
- ustawa o CIT** – ustawa z 15 lutego 1992 r. o podatku dochodowym od osób prawnych (tj. Dz.U. z 2019 r. poz. 865; ost.zm. Dz.U. z 2020 r. poz. 568)
- ustawa o ochronie miejsc pracy** – ustawa z 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy (tj. Dz.U. z 2019 r. poz. 669)
- ustawa o PIT** – ustawa z 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (tj. Dz.U. z 2019 r. poz. 1387; ost.zm. Dz.U. z 2020 r. poz. 568)
- ustawa o policji** – ustawa z 6 kwietnia 1990 r. o Policji (tj. Dz.U. z 2020 r. poz. 360)
- ustawa o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych** – ustawa z 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tj. Dz.U. z 2020 r. poz. 426; ost.zm. Dz.U. z 2020 r. poz. 568)
- ustawa o szczególnych zasadach rozwiązywania stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników** – ustawa z 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (tj. Dz.U. z 2019 r. poz. 1969)
- ustawa o VAT** – ustawa z 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług (tj. Dz.U. z 2020 r. poz. 106; ost.zm. Dz.U. z 2020 r. poz. 568)
- ustawa o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi** – ustawa z 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (tj. Dz.U. z 2019 r. poz. 1239; ost.zm. Dz.U. z 2020 r. poz. 567)
- ustawa o wynagrodzeniu minimalnym** – ustawa z 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (tj. Dz.U. z 2018 r. poz. 2177; ost.zm. Dz.U. z 2019 r. poz. 1564)
- ustawa zasiłkowa** – ustawa z 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (tj. Dz.U. z 2019 r. poz. 645; ost.zm. Dz.U. z 2019 r. poz. 1590)

ko pod nowe kredyty, lecz także pod te już zaciągnięte, w tym kredyty odnawialne, także w rachunku bieżącym, oraz nieodnawialne.



Małgorzata Badowska, wspólnik, radca prawny, Kancelaria Gessel
Michał Bochowicz, managing associate, adwokat, Kancelaria Gessel

Najem

111. W kwietniu kończy mi się umowa najmu lokalu usługowego, w którym prowadzę działalność gospodarczą. W związku z zaistniałą sytuacją utrudnione jest poszukiwanie nowego lokalu, nie wiem też, jak będzie wyglądać moja sytuacja biznesowa w najbliższych miesiącach i nie chciałbym teraz zawierać nowej umowy na długi okres. Czy tarcza wprowadziła w takich przypadkach jakieś rozwiązanie?

Jeśli okres obowiązywania najmu lokalu upływa w okresie od dnia wejścia w życie specustawy o COVID-19 (czyli od 31 marca 2020 r.) do 30 czerwca 2020 r., to zgodnie z jej art. 31s istnieje możliwość przedłużenia przez najemcę takiej umowy do 30 czerwca 2020 r. Może dojść do tego na podstawie oświadczenia woli najemcy złożonego wynajmującemu w dowolnej formie (jednak z zastrzeżeniem, by wola przedłużenia umowy przez najemcę nie pozostawała wątpliwością), w tym również w postaci elektronicznej. Takie oświadczenie trzeba jednak złożyć najpóźniej w dniu upływu terminu, na jaki umowa pierwotnie została zawarta. Wówczas umowa najmu zostanie przedłużona do 30 czerwca 2020 r. na warunkach dotychczasowych.

Powyższa regulacja nie znajduje jednak zastosowania w przypadkach, gdy najemca:

- 1) w ostatnich sześciu miesiącach przed dniem wejścia w życie specustawy o COVID-19 był w zwłoce z zapłatą:
 - czynszu,
 - innych niż czynsz opłat za używanie lokalu,
 - opłat niezależnych od wynajmującego lokal, a przez niego pobieranych
- za co najmniej jeden okres rozliczeniowy, jeżeli łączna wartość tych zaległych należności przekroczyła kwotę czynszu należnego za jeden miesiąc;
- 2) korzystał z lokalu w sposób sprzeczny z umową, niezgodnie z jego przeznaczeniem lub gdy zaniedbywał obowiązki, dopuszczając do powstania w nim szkód;
- 3) wynajął, podnajął albo oddał do bezpłatnego używania lokal bez wymaganej pisemnej zgody wynajmującego.

112. W związku z epidemią moja sytuacja biznesowa uległa pogorszeniu i nie mam pieniędzy, by zapłacić czynsz za lokal najmowany na potrzeby działalności gospodarczej. Czy wynajmujący może mi na tej podstawie wypowiedzieć umowę najmu, zwłaszcza że w umowie jest przewidziane, iż brak zapłaty czynszu może stanowić o wypowiedzeniu mi umowy w trybie natychmiastowym?

Nie, na mocy art. 31t specustawy o COVID-19 do 30 czerwca 2020 r. wynajmujący nie może wypowiedzieć najemcy umowy najmu lub wysokości czynszu (chyba że do owego wypowiedzenia miałyby dojść skutki używania przez najemcę lokalu w sposób sprzeczny z umową lub przepisami prawa lub konieczności rozbiórki lub remontu budynku, w którym znajduje się lokal). Ustawodawca celowo zatem nie wprowadził zwłoki najemcy w płatnościach wobec wynajmującego jako okoliczności wyłączonej niemożności wypowiedzenia umowy najmu lokalu. Brak zapłaty czynszu do 30 czerwca 2020 r. – nawet jeśli taka okoliczność została przewidziana w zawartej umowie – nie może zatem stanowić przyczyny wypowiedzenia umowy najmu.

Ale uwaga! Mając na względzie, że ograniczenie możliwości wypowiedzenia umowy najmu jest przewidziane do 30 czerwca 2020 r., to wydaje się, że w przypadku braku uregulowania płatności przez najemcę do tego dnia, w zależności od treści konkretnej umowy, wynajmujący w dniu 1 lipca 2020 r. będzie mógł już wypowiedzieć umowę najmu w związku z nieterminową zapłatą należności czynszowych i okolicznościowych, ze wszystkimi związanymi z tym negatywnymi konsekwencjami.

113. Z powodu trwającej epidemii znacząco spadł mój dochód, w związku z czym chciałbym renegotjować wysokość czynszu za lokal, który najmuje na potrzeby prowadzonej działalności gospodarczej. Czy ustawa wprowadza taką możliwość?

Specustawa o COVID-19, oprócz możliwości przedłużenia kończących się umów najmu do 30 czerwca 2020 r. oraz

ograniczenia do tej daty możliwości ich wypowiedzenia (z pewnymi wyjątkami), nie wprowadziła zapisów, które wprost umożliwiałyby renegotjację warunków umowy najmu, zwłaszcza co do możliwości obniżenia czynszu najmu lub skrócenia czasu jej obowiązywania. Niejednokrotnie jednak się zdarza, że poszczególne umowy najmu przewidują możliwość renegotjowania niektórych warunków lub możliwość jej wcześniejszego wypowiedzenia na wypadek zadziałania siły wyższej, warto zatem zwrócić uwagę na zapisy indywidualnych umów. Warto również pamiętać, że kodeks cywilny przewiduje możliwość sądowej renegotjacji umowy ze względu na nadzwyczajne zmiany stosunków pomiędzy stronami.



Paulina Petroniec, adwokat, Kancelaria BCLA Bisorek, Cieśliński i Wspólnicy

Restrukturyzacja, upadłość

114. Sytuacja finansowa mojej firmy pogorszyła się w ostatnim czasie, ale to w dużej mierze konsekwencją sytuacji gospodarczej na skutek epidemii koronawirusa. Obawiam się, że lada chwila grozi mi stan niewypłacalności. Czy najnowsze przepisy pozwalają mi uniknąć składania wniosku o upadłość?

Tak, jeżeli tarcza antykryzysowa 2.0 stanie się prawem (w chwili zamknięcia do druku była jeszcze procedowana w parlamencie), to sytuacja prawna przedsiębiorców dotkniętych skutkami epidemii COVID-19 się poprawi. Otóż zgodnie z przyjętymi już przez Sejm przepisami, jeżeli przedsiębiorca popadł w stan niewypłacalności w czasie epidemii oraz – co ważne – z powodu COVID-19, to bieg terminu do złożenia wniosku o ogłoszenie upadłości nie rozpoczyna się, a rozpoczęty – ulega przerwaniu. Innymi słowy, wniosku o ogłoszenie upadłości nie będą musieli składać ci przedsiębiorcy, co do których podstawy ogłoszenia upadłości powstały właśnie na skutek restrukturyzacji związanych z pandemią koronawirusa. Ale uwaga! Jeżeli przedsiębiorca był niewypłacalny przed pandemią, a COVID-19 tylko pogłębił jego niewypłacalność lub stał się jedną z współprzyczyn bankructwa (ale nie przyczyną samodzielną), to przedsiębiorca nie będzie miał możliwości wstrzymania się ze złożeniem wniosku upadłościowego. W takim przypadku wnioskiem trzeba będzie składać. Zanim więc przedsiębiorca podejmie decyzję o nieskładaniu wniosku, musi obiektywnie ocenić, co jest przyczyną niewypłacalności biznesu. I pamiętać przy tym, że niezłożenie wniosku w terminie oznacza narażenie się na: odpowiedzialność odszkodowawczą wobec wierzycieli, zakaz prowadzenia działalności gospodarczej, a w pewnych wypadkach nawet na odpowiedzialność karną.

115. Jak w okresie epidemii mam wnieść wniosek o ogłoszenie upadłości, skoro sądy nie działają?

Jeżeli nawet konkretny sąd nie działa, nie ma to wpływu na obowiązek złożenia wniosku o ogłoszenie upadłości. Jeżeli więc przedsiębiorca stał się niewypłacalny i nie było to spowodowane epidemią koronawirusa, to musi w ciągu 30 dni złożyć wniosek w sądzie właściwym ze względu na miejsce prowadzenia swojej podstawowej działalności (z reguły będzie to sąd właściwy według miejsca siedziby). Ewentualne działanie bądź niedziałanie sądu nie ma tu żadnego znaczenia, co nie oznacza, że sprawa będzie szybko procedowana. Najprawdopodobniej sąd i tak nie rozpozna wniosku upadłościowego w ustawowym terminie dwóch miesięcy, ale to nie zwalnia dłużnika z obowiązku dochowania należytej staranności.

116. Co zmiana dotycząca zawieszenia biegu terminu do złożenia wniosku o upadłość oznacza w praktyce dla wierzycieli? Czy nie będą oni mogli już złożyć wniosku o upadłość dłużnika, jeżeli popadł on w stan niewypłacalności z powodu koronawirusa?

Wierzyciel – tak jak do tej pory – będzie mógł żądać ogłoszenia upadłości swojego kontrahenta, co do którego wykaże, że popadł w stan niewypłacalności. Przypomnijmy, że prawo upadłościowe ułatwia wierzycielowi procedowanie, bo do wniosku upadłościowego wystarczą załączyć fakturę, z której będzie wynikało, że dłużnik nie płaci już od trzech miesięcy. To zaś oznacza, że wobec dłużnika zaistniało domniemanie niewypłacalności.

Dłużnik oczywiście będzie mógł podjąć obronę, ale powołanie się na stan epidemii w żaden sposób mu nie pomoże. Ustawodawca bowiem nie wyłącza możliwości ogłoszenia upadłości wobec podmiotów, które stały się niewypła-

calne wskutek sytuacji wywołanej pandemią. Podstawa upadłości jest więc zawsze obiektywna, a to jedynie zarząd dłużnika może – w ramach tarczy antykryzysowej 2.0 – skorzystać z uprawnienia do późniejszego złożenia wniosku o ogłoszenie upadłości. Z punktu widzenia dłużnika jedyną więc realną szansą obrony przed taką upadłością zainicjowaną przez wierzyciela będzie złożenie własnego wniosku o otwarcie postępowania restrukturyzacyjnego. Zgodnie bowiem z ogólnymi regułami wniosek restrukturyzacyjny powinien być rozpoznany przed wnioskiem upadłościowym. Aby jednak sąd mógł otworzyć restrukturyzację, musi istnieć perspektywa prowadzenia działalności operacyjnej, tak by możliwe stało się zawarcie układu z wierzycielami.

117. Czy w okresie epidemii mogę liczyć na otwarcie restrukturyzacji, skoro sądy nie działają sprawnie?

Tak, cały czas jest możliwość ratowania biznesu poprzez złożenie wniosku restrukturyzacyjnego – nasze prawo przewiduje aż cztery procedury zmierzające do zawarcia układu z wierzycielami. Jako że w okresie epidemii koronawirusa sądy mogą działać mniej sprawnie, to w ramach tarczy antykryzysowej 2.0 sprawy o rozpoznanie wniosku restrukturyzacyjnego zostały potraktowane jako pilne. To oznacza, że nawet w razie całkowitego zaprzestania czynności przez dany sąd powszechny – prezes sądu apelacyjnego będzie mógł wyznaczyć inny sąd równorzędny do rozpoznania sprawy. W mojej jednak ocenie akurat ta ostatnia możliwość raczej nie znajdzie zastosowania w praktyce. Przede wszystkim liczyć należy na to, że sądy restrukturyzacyjne, świadome ciężaru gatunkowego spraw restrukturyzacyjnych, będą starały się orzekać sprawnie. A pamiętać należy, że od sprawniej decyzji sędziego zależy nie tylko powodzenie restrukturyzacji dłużnika i zaspokojenie wierzycieli, lecz także bardzo często los setek osób, zwłaszcza jeśli pragnące skorzystać z restrukturyzacji przedsiębiorstwo jest ważnym w regionie pracodawcą.



Bartosz Sierakowski, radca prawny i wspólnik, Kancelaria Zimmerman i Wspólnicy sp. k.

118. Złożyłem wniosek o otwarcie postępowania restrukturyzacyjnego. Czy będę mógł skorzystać z rządowego wsparcia, np. pożyczki czy gwarancji de minimis?

Niestety ze wsparcia przewidzianego dla przedsiębiorców, zgodnie z warunkami zapisanymi w tarczy antykryzysowej 2.0, nie mogą skorzystać przedsiębiorcy, wobec których ogłoszono upadłość lub otwarto postępowanie restrukturyzacyjne. Nie będzie jednak przeciwwskazań, aby po złożeniu wniosku restrukturyzacyjnego złożyć wniosek o udzielenie wsparcia rządowego. Projekt noweli przewiduje, że w takiej sytuacji procedura udzielania wsparcia zostanie zawieszona do czasu rozpoznania złożonego wniosku restrukturyzacyjnego. Dalszy los wniosku zależeć będzie od decyzji sądu. W przypadku otwarcia restrukturyzacji – pomoc rządowa nie zostanie udzielona. Jeśli zaś wniosek restrukturyzacyjny zostanie przez sąd oddalony, to przedsiębiorca będzie mógł liczyć na wsparcie rządowe (o ile będzie spełniał inne wymogi określone w ustawie).

119. Rozważam postępowanie restrukturyzacyjne. Czy mogę złożyć wniosek o pomoc w ramach tarczy antykryzysowej, zanim złożę wniosek o postępowanie restrukturyzacyjne?

Tak. Taka kolejność będzie dopuszczalna. Określone w tarczy antykryzysowej 2.0 wsparcie nie będzie podlegało zwrotowi w przypadku otwarcia postępowania restrukturyzacyjnego. Przedsiębiorca, który skorzysta z pomocy rządowej, będzie więc mógł bez przeszkód przeprowadzić później restrukturyzację sądową. Należy jednak pamiętać, że sukces restrukturyzacji sądowej jest często uzależniony od tego, czy ten proces został rozpoczęty na początkowym etapie problemów z płynnością finansową. Upięty czas zazwyczaj negatywnie wpływa na wypłacalność przedsiębiorstwa w kryzysie. Zbyt późne wystąpienie o restrukturyzację może spowodować, że sąd odmówi otwarcia postępowania. Rekomenduję więc zbadanie w pierwszej kolejności prawdopodobieństwa uzyskania rządowej pomocy oraz ustalenie, w jakim stopniu pozwoli ona przywrócić zachwianą równowagę finansową.

Paweł Lewandowski, Kancelaria Adwokata i Doradcy Restrukturyzacyjnego Paweł Lewandowski

AUTOPROMOCJA

DZIENNIK
GAZETA PRAWNA

CZYTAJ Z DOMU

DZIENNIK
GAZETA PRAWNA

Świat zwalcza ogniska choroby

Teraz dwa dostępy
do cyfrowej wersji
Dziennika Gazety Prawnej
od 9,80 zł za pierwszy miesiąc

9⁸⁰
zł

www.sklep.infor.pl
tel.: 22 761 31 27 lub 801 626 666